

Informe de Gestión 2020



Corporación para la
FORMACIÓN
de la **MUJER**

Contenido

01

Mensaje

02

*Sobre el
informe*

03

*Gestión
social*

04

*Gestti3n de
recursos*

05

*Estados
financieros*

06

*Aspectos
adminitrativos*

07

*Eventos despu3s
del periodo*

08

*Gesti3n en
marcha*

09

*3rganos de
Gobierno*

10

*Talento
humano*

11

*Aspectos
legales*

Mensaje

Es motivo de orgullo y satisfacción compartir con ustedes los principales logros y resultados de la Corporación para la formación de la mujer. Nuestro esfuerzo por aportar a un tejido social más equitativo, gracias al énfasis que damos en la formación integral de la mujer y la familia, permitió ampliar el espectro de acción y de impacto en la sociedad colombiana. Es así como a través de este informe, participamos a ustedes los resultados del trabajo con las comunidades, voluntarias, colaboradores, benefactores y aliados, con quienes interactuamos durante el 2020 y que hicieron posible la promoción de nuestro objeto social.

El 11 de marzo del 2020, la Organización Mundial de la Salud OMS, declaró la propagación del COVID 19 como pandemia, el Gobierno Nacional declaró Emergencia Sanitaria Nacional y Cuarentena, emitiendo una serie de disposiciones para contener su propagación; tales como: medidas restrictivas excepcionales de circulación, la reducción drástica de las actividades y la emisión de normas de carácter económico, entre otras. Gracias al proceso de fusión, que desde 2019 se motivó entre las regiones de Risaralda, Caldas y Valle del Cauca, las condiciones propiciadas por la emergencia sanitaria apalancaron la integración y el desarrollo conjunto de actividades culturales y formativas, que lograron replicabilidad a nivel nacional. De esta manera apoyamos también el fortalecimiento institucional y la visibilización de la **RED IMPACTO MUJER**, logrando tener proyectos y actividades de participación en y desde todas las regiones de Colombia, buscando así la sostenibilidad de los proyectos que apoyamos en conjunto.

Convencidos de que trabajar de manera disciplinada, colaborativa y apasionada fomenta la participación y los resultados, nos facilitó innovar en cómo abordamos los proyectos sociales y los hacemos permeables a la sociedad con el fin de transmitir nuestro mensaje de transformación social y motivar a nuevos actores a que participen de ellos.

Entendiendo la formación como herramienta de transformación interior que permite actuaciones de transformación exterior, trabajamos intensamente por el bienestar de mujeres y familias en condiciones de vulnerabilidad, a través de programas formativos que desarrollaron capacidades para la generación de ingresos y formación integral a la persona, promovimos actividades culturales y de liderazgo social. En ese sentido, la gestión del año se concentró en la consolidación de los programas formación humana y profesional, principalmente de manera virtual y sin barreras geográficas, la gestión, promoción y consecución de recursos para atender necesidades de atención básica a familias que tomaron especial relevancia dadas las condiciones generadas por la emergencia sanitaria.

Para ello, fortalecimos las relaciones con entidades afines, benefactores que se mantuvieron fieles a apoyar nuestra actividad meritoria, y nuevos donantes que se incrementaron solidariamente al apoyar nuestros proyectos sociales. Aseguramos la sostenibilidad financiera y la efectividad operacional de la CFM e impulsamos la innovación e invertimos grandes esfuerzos en la escalabilidad de los proyectos.

La estrategia institucional está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas-ODS (ODS1 Fin de la pobreza, ODS2 Hambre Cero, ODS3 Salud y Bienestar, ODS 4 Educación de Calidad, ODS 17 Alianzas para lograr los Objetivos) para potenciar nuestros postulados que refieren a la necesidad de erradicar la pobreza, formar integralmente y educar para el progreso, de manera que logre igualdad de oportunidades y mejores condiciones de vida.



Ana Carolina Calle
Directora Ejecutiva

Sobre el informe



Niña de población indígena atendida en inicios del 2020

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias, el Consejo Directivo y la Directora Ejecutiva de la Corporación para la formación de la mujer, presentan a la Asamblea General de Miembros el informe de gestión y resultados del año 2020, el cual comprende los aspectos económicos y sociales que la Entidad desarrolló en virtud de su objeto asociativo meritorio en los 4 centros culturales desde donde realiza y desde donde despliega sus labores sociales en el Valle del Cauca, Risaralda y Caldas. A 31 de junio de 2020, dada la ampliación en el plazo para presentar la actualización de la condición ESAL según el Decreto Legislativo 483 del 19 de marzo de 2020 por la emergencia sanitaria del COVID 19, se dio cumplimiento normativo al Decreto 2150 de diciembre de 2017 en relación a la actualización del RUT y actividad meritoria; a la fecha la Corporación para la Formación de la Mujer ya fue calificada como régimen tributario especial y está preparando la documentación necesaria para tramitar la permanencia en este régimen, cuya fecha límite es el 31 de marzo de 2021.

La Corporación para la Formación de la Mujer es una institución de carácter privado sin ánimo de lucro, fundada el 31 de Octubre de 1978, reconocida con Personería Jurídica con Resolución No 2794 por la Gobernación del Valle del Cauca, e inscrita el 6 de mayo de 2010 en la Cámara de Comercio de Cali bajo el No. 1139 del libro I (Entidad sin ánimo de Lucro).

Con una amplia trayectoria, la Corporación para la formación de la mujer, favorece el desarrollo social de la región, dedicada a la gestión y ejecución de proyectos que contribuyen a la formación, sin distinción de raza, credo o condición social, principalmente de la mujer que reside en el occidente Colombiano, que permite el desarrollo social, propuesto en el marco de las categorías Colombianas sobre desarrollo local, y universales sobre la protección de la mujer. Para esto dirige cursos de capacitación humana y profesional, conferencias, seminarios, talleres y convivencias. Todos los proyectos que adelanta la Corporación, son de naturaleza teórico-práctica y se desarrollan en el Centro Cultural Cerronaya y el Centro Cultural Catalpa en Cali, el Centro Cultural Cendal en Manizales y el Centro Cultural Isaral en Pereira. La formación espiritual y doctrinal es confiada a la Prelatura del Opus Dei. Por su trayectoria, la Corporación fue distinguida por la Alcaldía de Santiago de Cali con la Orden Sebastián de Belalcázar en la categoría gran Cruz de Caballero en 1988.

Actividad Meritoria

Promover y apoyar la formación integral de la mujer en el Valle del Cauca, Risaralda y Caldas proyectándola a un compromiso de crecimiento personal, familiar y de promoción social que le permita desempeñar sus diferentes roles con excelencia personal y liderazgo, transmitiendo principios y valores cristianos católicos, para obtener una sociedad más justa, solidaria y que responda a los retos de hoy

Misión

Promover y apoyar la formación integral de la mujer en el Valle del Cauca, Risaralda y Caldas proyectándola a un compromiso de crecimiento personal, familiar y de promoción social que le permita desempeñar sus diferentes roles con excelencia personal y liderazgo, transmitiendo principios y valores cristianos católicos, para obtener una sociedad más justa, solidaria y que responda a los retos de hoy.

Visión

Ser reconocida en los departamentos del Valle del Cauca, Risaralda y Caldas, como una entidad líder, en contribuir al desarrollo humano, ético y profesional de la mujer, como eje y agente transformador de la familia y de la sociedad que responda a los cambios del país y del mundo.

Gestión social



La Corporación para la formación de la mujer, a través de sus centros culturales: **CATALPA** y **CERRONAYA** en **Cali**, **ISARAL** en **Pereira** y **CENDAL** en **Manizales**, brindó formación integral y asistencia social a mujeres, desde la niñez hasta la edad adulta, de diferentes clases sociales, económicas, profesionales y culturales, lo cual se llevó a cabo gracias al apoyo de los voluntarios y benefactores de la Entidad, sin costo alguno para las personas beneficiarias.

Adicionalmente a las actividades que generalmente se promueven y gestionan, la emergencia sanitaria impulsó el trabajo en frentes sociales nuevos de mayor espectro para la CFM como lo fueron: el de Apoyo a Familias en necesidad y Apoyo al Adulto Mayor. Este trabajo se dio de manera colaborativa, uniendo esfuerzos con las otras 3 entidades del país que comparten el objeto asociativo de la **Corporación para la formación de la mujer** - CFM: **Asociación Antioqueña para la Cultura** - ASAC, **Asociación Promotora del Caribe** - ASCARIBE y **Asociación Cultural Femenina** - ACF gracias al trabajo liderado por la Red Impacto Mujer. La Red Impacto Mujer es un modelo de trabajo iniciado en 2018 y que año a

año ha robustecido su estructura de operación y alcance, y la creación de sinergia en la gestión de recursos que permitan la sostenibilidad y la promoción de las labores sociales que se tienen en Colombia. La formalización de esta RED de trabajo y el nuevo modelo de atención a proyectos sociales a nivel país a través de la Red Impacto Mujer, permitió a la CFM mayor visibilización y consecución de donantes y benefactores constantes. El apoyo a becarias del ICSEF (Institución de Educación Superior. Escuela de gastronomía y Hotelería) que inició en 2019, tuvo continuidad en el 2020, permitiendo que dadas las condiciones de la emergencia, pudieran tomar clases ya fuera presencial o virtual de manera que no se afectara el desarrollo de sus programas académicos.



NOHELIA ZAPATA -Beneficiaria en Pereira



CAROLINA RODRIGUEZ - Beneficiaria ICSEF



Actividad Cultural en Centro Cultural **CERRONAYA**

A continuación se presenta la labor realizada lo cual refleja el cumplimiento de los objetivos planteados para el año 2020 y la población beneficiada. El mayor porcentaje de actividades y gestiones promovidas se realizaron de manera virtual cuidando los protocolos establecidos por la emergencia sanitaria a partir del 19 de marzo de 2020 y velando por la seguridad de las residentes de los Centros Culturales donde, principalmente, se desarrollan estas labores.

Formación para mujeres +24

Los indicadores indican numero de personas impactadas directamente desde los Centros Culturales.

Personas impactadas directamente en actividades para mujeres de +24 años

ISARAL

Pereira

CATALPA

Cali

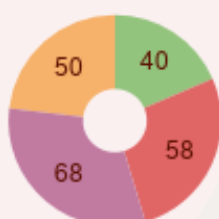
CERRONAYA

Cali

CENDAL

Manizales

Jornadas de reflexión



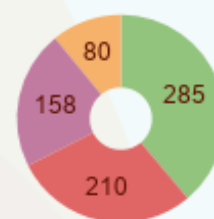
126 mujeres
384 horas
36 voluntarias

Labor social



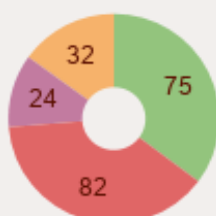
10 mujeres
126 horas
10 voluntarias

Actividades culturales



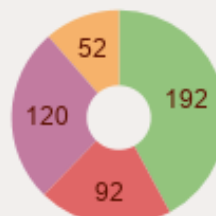
733 mujeres
480 horas
32 voluntarias

Formación doctrinal



213 mujeres
368 horas
20 voluntarias

Talleres de formación en virtudes



456 mujeres
84 horas
40 voluntarias

Formación para bachilleres, universitarias y profesionales jóvenes.

Los indicadores indican numero de personas impactadas directamente desde los Centros Culturales.

Personas impactadas directamente en actividades para bachilleres, universitarias y profesionales jóvenes.

ISARAL

Pereira

CATALPA

Cali

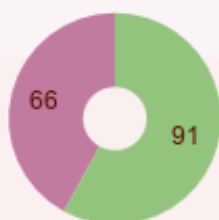
CERRONAYA

Cali

CENDAL

Manizales

Jornadas de reflexión



157 mujeres
288 horas
32 voluntarias

Labor social



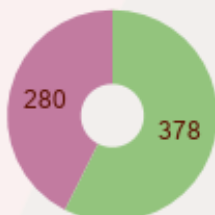
10 mujeres
48 horas
10 voluntarias

Actividades culturales



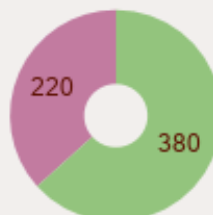
15 mujeres
84 horas
12 voluntarias

Formación doctrinal



658 mujeres
368 horas
12 voluntarias

Formación en virtudes



600 mujeres
84 horas
8 voluntarias

Club de niñas



48 mujeres
144 horas
6 voluntarias

ACTIVIDADES CULTURALES

Saberes de Mujer : Espacio de formación para la mujer - esposa.

SOS: Mamás en cuarentena

Club de lectura

Cafe de Nubia : Espacio de formación de temas de actualidad

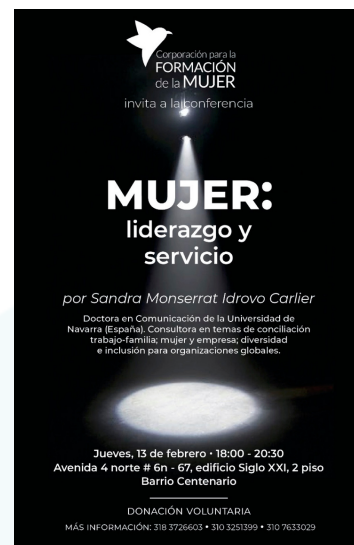
Conferencias

Galeria de Pesebres

Gerencia del hogar

Cine Foro

Algunas muestras:



LABORES SOCIALES

Cápsulas JUVENTUS: Cápsulas de formación virtual del programa JUVENTUS en proceso de replicabilidad desde Bogotá a las otras regiones del país.

Conexiones Solidarias - alianza con Fundación Los Valles : Iniciativa para la recolección de computadores y tabletas para 400 niños y jóvenes vinculados al Liceo Superior Juan Pablo II de la comuna 12 de Cali.

Abuela secreta: Programa de acompañamiento telefónico al adulto mayor.

Vacaciones solidarias - alianza con Fundación Los Valles

Navidad Solidaria - alianza con Fundación Los Valles

Bingo Pro-Oratorio CATALPA



www.fundacionlosvalles.org
@fundacionlosvalles

Conexiones SOLIDARIAS

Cerrando las brechas digitales en la Comuna 12 Cali.

Recibimos:

¡SÚMATE!

Comunícate con nosotros
(+57) 320 619 6638

Organiza: fundación los valles

Aliados: Fundación para la Formación de la Mujer, Conectados, EoCultura, UPS, G3 Tecnología, Fundación Los Valles



CONEXIONES SOLIDARIAS : Entrega de equipos



1ra cápsula Juventus

Amando en Plenitud: afectividad y madurez emocional

Participa en la primera cápsula de formación virtual breve, de las cuatro que el programa social Juventus tiene para ti en 2020. Un espacio de orientación hacia una afectividad responsable, en donde lograrás amarte y amar en plenitud.

Esta cápsula ES PARA TI SI...

- Vives en un país latinoamericano y quieres **invertir en tu formación emocional y afectiva**
- Eres mujer y tienes entre **15 y 19 años de edad**
- Cuentas con un **computador o celular** con conexión a Internet y una cuenta de gmail
- Realizas un aporte solidario al fondo **"Construyendo Futuro Juventus"** de \$125mil. Beca del 60% si eres estrato 1, 2 o 3
- Tienes disponibilidad los **martes y viernes 6 a 8 PM y sábado 2 a 6 PM**

INICIA 1 septiembre 2020 24 horas de formación



Corporación para la FORMACIÓN de la MUJER

42 AÑOS APOYANDO LA FORMACIÓN DE LAS MUJERES VALLECAUCANAS

BINGO VIRTUAL PRO-ORATORIO CATALPA

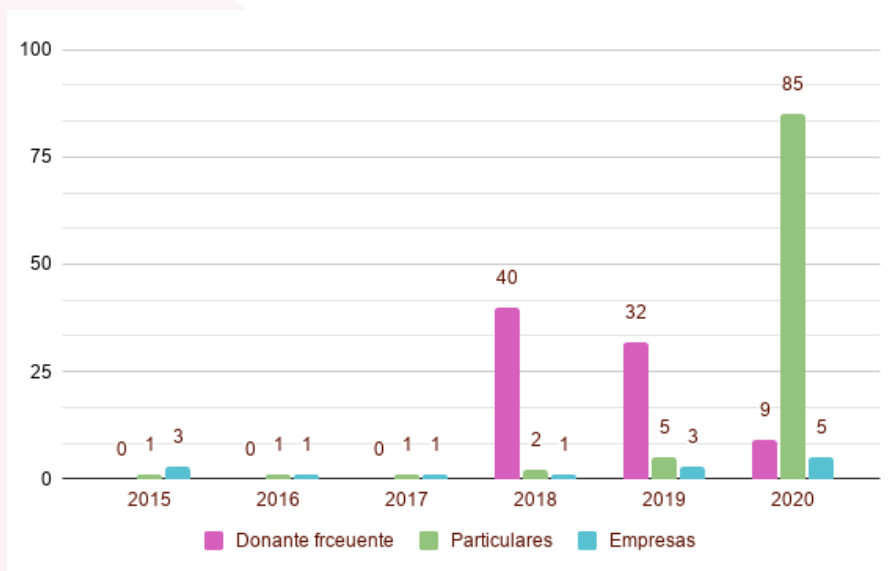
21 DE NOVIEMBRE 3 PM

Disfrútalo con tus familiares y amigos, sin salir de tu casa!!!

Compra tus tarjetones del Bingo (\$20.00 pesos)
Haz tu transferenciala a la Corporación para la Formación de la Mujer (Nit. 890.315.655)
Bancolombia, cta corriente 065-315655-03
Para recibir tu tarjeton envía tu comprobante de transferencia a catalpa.cc@gmail.com o al whatsapp 3176368527

BENEFACTORES 2020

Comportamiento de benefactores y donantes desde



2015 - 2016 - 2017
sin datos completo

2018
43 donantes

2020
99 donantes

2019
40 donantes

El aumento de 247% del 2019 al 2020 se explica por la visibilización de los **proyectos sociales** que tuvieron inicio en 2019 y que dadas las condiciones de la pandemia, generaron sensibilización en el público que recibió la información para solidarizarse con ellos..

Fué de gran importancia, en este proceso de visibilización, el apoyo recibido por voluntarias, donantes frecuentes y personas cercanas a los **proyectos sociales**, que promovieron con amigos y conocidos la oportunidad de apoyar.



Niña atendida en **LABOR SOCIAL** en Cali



BICA CARABALI - Beneficiari en Cali

Gestión de recursos



2.645M
ACTIVOS

Corresponde a propiedad, planta y equipo por 2.206M



328M
ACTIVO CORRIENTE

En bancos



111M
OTROS ACTIVOS

Corresponde a deudores varios, anticipos y diferidos de impuestos, pólizas de inmuebles y vehículos, pagados por anticipado, servicios exequiales.



207M
PASIVOS

Corresponde a diferidos, obligaciones financieras y laborales, compromisos de pagos adquiridos en antes de 2020 y acreedores varios.

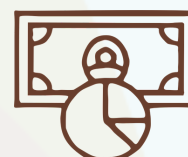
INGRESOS 380M



307M
DONACIONES



65M
ARRIENDOS



8M
FINANCIEROS Y OTROS

De las donaciones recibidas en 2020, la voluntad del donante se discrimina así:



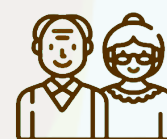
4M
ICSEF



3M
SACERDOTES



42.5M
FAMILIAS EN
NECESIDAD



3M
ADULTO
MAYOR

EGRESOS 436M



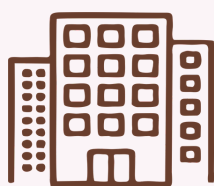
163M
ADMINISTRATIVOS



60M
HONORARIOS



16M
MANTENIMIENTO
CENTROS CULTURALES



57M
IMPUESTOS



49M
SERVICIOS CENTROS
CULTURALES



17M
POLIZAS

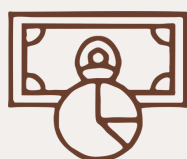


4M
LEGALES



74M
DONACIONES

- 16M PROMOTORA ALTHEA
- 9M PROMOTORA ALTHEA - EN ESPECIE (Inventario y Activo Hacienda La Esperanza)
- 14M ASOCIACION ANTIOQUEÑA PARA LA CULTURA
- 9M ASOCIACION ISARAL PARA LA MUJER Y LA FAMILIA
- 10M INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR
- 12M CORPORACION COLABORARTE - Proyecto Familias en necesidad (A través de un Contrato de mandato)
- 9M ENTREGADAS EN ESPECIE - Mercados a familias en necesidad



5M
FINANCIEROS



5M
OTROS

Atención a compromisos anteriores a 2020

Se cumplió con los compromisos para el año 2020 de abonar a los préstamos recibidos de Laura Elvira Posada la suma de \$6.000.000 y Asociación Antioqueña para la Cultura por la suma de \$9.000.000.

Informe de recursos 2020 RED IMPACTO MUJER y Rendición de cuenta a la CFM

La gestión realizada a través del trabajo colaborativo en la **RED IMPACTO MUJER** logró resultados de gestiones económicas que beneficiaron a mujeres y familias en todo el territorio nacional. Los resultados de promoción y difusión son incalculables, siendo estas las primeras iniciativas que asumiendo y reaccionando al cambio de dinámica que la emergencia sanitaria forzó, se abordaron rápidamente de manera virtual y con escasos recursos de personal y económicos, y así se lanzaron a nivel nacional, uniéndose esfuerzos desde los grupos promotores, las entidades y los Centros Culturales. Estas iniciativas que tradicionalmente se llevaban a cabo de manera presencial y local en cada Centro Cultural y/o ciudad, evidenció un estilo de trabajo alineado con el objetivo de sostenibilidad del país y resultados gratamente satisfactorios para la visibilización y credibilidad de las entidades y la RIM. Una experiencia sin precedentes.

Gestiones realizadas - Logros económicos en RED

	recaudo	ingreso a proyectos
Día de la Familia - liderada por la ACF		
Concierto de Baladas - liderado por ASCARIBE	\$ 12,508,000	\$4,244,420
Pinceladas - Arte con Proyección - liderado por CFM	\$ 19,390,000	\$10,918,545
Productos Pinceladas - liderado por CFM	\$ 2,279,000	



78 Conexiones
220 Participantes
1 evento



213 Conexiones
360 Participantes
1 evento



385 Conexiones
370 Participantes
8 eventos

Campaña Familias en Necesidad - liderado por RIM - Red Impacto Mujer

					
RECAUDO	62M ACF	13M ASCARIBE	133M ASAC	43M CFM	251M RIM
FAMILIAS ATENDIDAS	21	2	23	10	56

Rendición de Cuentas:

Corporación Colaborarte a CFM

INFORME CONTRATO DE MANDATO No. 003- PROGRAMA APOYO A FAMILIAS
"Impactando desde el amor y la pasión por el mundo"

El cumplimiento del Contrato de Mandato No. 003 -Programa Apoyo a Familias PAF 2020, Corporación Para La Formación De La Mujer, busca asistir aproximadamente a una población de 21 familias de Cali, Pereira y Manizales, con vulnerabilidad socio- económica, en su mayoría del sector rural, para cubrir la asistencia de cinco necesidades básicas: alimentación, medicina, educación, transporte rural y reformas de vivienda.

Nuestro objetivo es robustecer las diferentes iniciativas uniendo más y más voluntarios y donantes a esta causa, para así atender a más familias de Cali, Pereira y Manizales y contribuir con un tejido social más equitativo. Apuntando al llamado universal de un desarrollo sostenible, contribuyendo al plan estratégico de impacto social 2020 de Corporación Para La Formación De La Mujer.

Poder contribuir en el cumplimiento de los 3 primeros ODS en Cali, Pereira y Manizales, demuestran nuevamente la mirada multidimensional de cara a la realidad colombiana. Durante el año 2020, bajo el contrato de mandato se recaudaron \$17.074.136 de los cuales para la vigencia 2020, se ejecutó el 42% equivalente a \$7.222.136, el 58% restante equivalente a \$9.852.000 se ejecutará en la vigencia 2021.

Impacto de la labor

Para la vigencia 2020, se apoyaron a 11 mujeres de forma directa y 55 personas de forma indirecta para ejecución del 30% de los recursos y se proyecta apoyar para la vigencia 2021 a 21 mujeres de manera directa y 90 personas indirectamente.

AÑO 2020- IMPACTO TOTAL: 66 PERSONAS, en 3 ODS.

Disposición de las reservas para Inversiones

Durante 2020 se llevaron a cabo Adecuaciones e intervenciones en los Centros Culturales por valor de 110M. Este rubro no se ve reflejado en la Gestión de recursos antes descrita, ya que se aplicó a la destinación establecida en 2020 según el numeral 10 del Acta de Asamblea Ordinaria del 13 de marzo de 2020 "Por tal razón se presenta el proyecto de destinación de excedentes del ejercicio 2019 y la ampliación de la vigencia para la utilización del saldo de la reserva contable pendiente por ejecutar a diciembre 31 de 2019 de acuerdo a la siguiente propuesta. Estas reservas se distribuyen así:

En el año 2020: \$ 170.000.000,

Distribuidos así:

Mantenimientos Locativos a los Centros culturales	\$100.000.000
Construcción Aula Educativa Cendal	\$ 70.000.000"

Las inversiones se realizaron según detalle a continuación:

Inversión en centro Cultural ISARAL	\$ 8.400.000
Inversión en Centro Cultural CENDAL	\$ 22.892.417
Inversión en ampliación Centro Cultural CATALPA	\$ 79.120.431

Siendo la de mayor envergadura, el inicio de obra civil ara la expansion del Centro Cultural CATALPA y la construcción de su Oratorio definitivo. Esta Obra espera ser terminada en marzo 2021.



ORATORIO Catalpa en Obra

En el año 2020 los estados financieros de la CFM fueron construidos bajo las Normas Internacionales de Información Financiera para pymes NIIF debidamente auditadas por la revisoría fiscal. Durante el 2020, el mecanismo de control contable que se implementó en el 2019 para dar fidelidad al destino de las donaciones que se reciben, se actualizó de manera que incluyera la diferenciación de nuevos proyectos sociales que se gestionaron y promovieron como el de familias en necesidad y adulto mayor, logrando mayor transparencia en el cumplimiento de la intención del donante y la rendición de cuentas.

Estados financieros



CORPORACION PARA LA FORMACION DE LA MUJER
NIT 890315655-6
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
POR LOS AÑOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31 DE 2020 Y 2019

ACTIVO	REV	2020	2019
ACTIVO CORRIENTE			
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL EFFECTIVO			
FONDOS EN CAJAS MENORES			
Caja		498.000	1.010.000
FONDOS EN BANCOS			
Bancos		245.491.585	54.181.035
Cuentas de ahorro		81.285.413	83.400.353
Total Disponible	1	327.274.998	138.591.388
EFFECTIVO RESTRINGIDO			
Cédulas de Capitalización		0	200.000
OTROS EQUIVALENTES EN EFFECTIVO			
Derechos Fiduciarios		77.239	74.736
Total Efectivo restringido y otros equivalentes	2	77.239	274.736
DEUDORES COMERCIALES Y OTROS DEUDORES			
Cuentas por cobrar		340.000	7.630.978
Anticipo de Impuestos y Contribuciones		2.182.392	545.598
Deudores Varios		11.422.817	74.091
Total Cuentas comerciales por cobrar	3	13.945.209	8.250.667
DIFERIDOS			
Gastos pagados por anticipado		21.988.865	24.853.902
Impuesto diferido		71.343.496	30.639.609
Total Diferidos	4	93.342.361	55.493.511
OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES			
Gastos prepagados		0	500.000
Otros Activos		4.548.000	0
Total Otros activos no financieros corrientes	5	4.548.000	500.000
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		439.187.808	283.110.302
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO			
Terrenos		724.223.796	367.741.296
Construcciones y edificaciones		1.813.225.235	1.282.045.235
Maquinaria y equipo		6.059.795	16.958.457
Equipo de Oficina		8.351.662	22.254.816
Equipo de Computacion y Comunicaciones		3.234.700	4.444.220
Flota y equipo de transporte		134.815.948	102.815.948
Sub total		2.689.911.136	1.796.269.972
DEPRECIACION			
Construcciones y edificaciones		363.617.358	315.880.993
Maquinaria y equipo		5.310.588	16.190.799
Equipo de Oficina		7.519.157	17.648.251
Equipo de Computacion y Comunicaciones		3.010.700	3.661.895
Flota y equipo de transporte		105.086.615	98.011.959
Total Depreciación		484.524.416	451.393.897
Total Propiedad Planta y Equipo	6	2.205.386.720	1.344.876.075
TOTAL ACTIVO		2.644.574.527	1.547.986.377

Ana Carolina Calle Ch

ANA CAROLINA CALLE CHAIN
Representante Legal

Gloria B

GLORIA ORTEGA HALABY
Contador Público

Lina Marcela Urbe Florez

LINA MARCELA URBE FLOREZ
Revisor fiscal



CORPORACION PARA LA FORMACION DE LA MUJER
NIT 890315655-6
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
POR LOS AÑOS TERMINADOS A DICIEMBRE 31 DE 2020 Y 2019

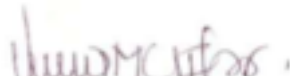
PASIVO		2020	2019
<u>PASIVO CORRIENTE</u>			
<u>INSTRUMENTOS FINANCIEROS EN CUENTAS POR PAGAR</u>			
Obligaciones Financieras		37.490.068	0
Costos y Gastos Por Pagar		3.746.475	7.951.131
Retención en la Fuente		915.000	1.213.479
Impuesto de Industria y Comercio		46.000	167.627
Retenciones y Aportes de Nómina		2.831.600	2.159.200
Acreedores Varios		44.024.834	99.842.719
Total cuentas por pagar	7	89.053.977	111.134.156
<u>IMPUESTOS, GRAVAMENES Y TASAS</u>			
Provisión Impuesto de Renta y Complementarios		3.782.000	3.548.000
Impuestos sobre las ventas por pagar		3.949.000	3.354.396
Total impuestos, gravámenes y tasas		7.731.000	6.902.396
<u>OBLIGACIONES LABORALES</u>			
Cesantías Consolidadas		4.097.714	9.312.531
Intereses sobre Cesantías		480.879	356.471
Vacaciones Consolidadas		3.717.222	3.369.348
Total obligaciones laborales	8	8.295.815	13.038.350
<u>DIFERIDOS</u>			
Impuesto diferido		101.605.817	61.482.629
Total Otros pasivos	9	101.605.817	61.482.629
<u>TOTAL PASIVO CORRIENTE</u>		206.686.608	192.577.531
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>			
<u>CUENTAS POR PAGAR</u>			
Otros Pasivos		0	0
<u>TOTAL PASIVO NO CORRIENTE</u>		0	0
<u>TOTAL PASIVO</u>		206.686.608	192.577.531
<u>PATRIMONIO NETO</u>			
SUPERAVIT DE CAPITAL		2.376.284.406	1.134.653.906
RESERVAS		200.217.746	232.374.935
EXCEDENTE (O DEFICIT) DEL EJERCICIO		-59.505.767	67.488.471
DEFICIT ACUMULADOS		-264.754.813	-264.754.813
GANANCIAS O PERDIDAS POR OTROS RESULTADOS INTEGRALES		185.646.347	185.646.347
<u>TOTAL PATRIMONIO NETO</u>	10	2.437.887.919	1.355.408.846
<u>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO</u>		2.644.574.527	1.547.986.377



ANA CAROLINA CALLE CHAIN
Representante Legal



GLORIA ORTEGA HALABY
Contador Público
TP 43936-T



LIMA MARCELA URIBE FLOREZ
Revisor fiscal
TP 209237-T

CORPORACION PARA LA FORMACION DE LA MUJER
NIT 890.315.655-6
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Periodo comprendido entre Enero 1° a Diciembre 31 de 2020

Detalle	Superavit de Capital	Reservas	Excedentes o Déficit Acumulados	Excedente o Déficit del Ejercicio	Otros Resultados Integrales ORI	Total de Patrimonio
Saldo al 31 de diciembre de 2019	\$ 1.134.653.906	\$ 232.374.935	\$ (264.754.813)	\$ -	\$ 185.646.347	\$ 1.287.920.375
Excedente o déficit del Ejercicio				\$ 67.488.471		\$ 67.488.471
Total	\$ 1.134.653.906	\$ 232.374.935	\$ (264.754.813)	\$ 67.488.471	\$ 185.646.347	\$ 1.355.408.846
Donaciones en especie	\$ 924.210.500					\$ 924.210.500
Donaciones en dinero	\$ 317.420.000					\$ 317.420.000
Reservas		\$ (32.157.189)		\$ (67.488.471)		\$ (99.645.660)
Excedente o déficit del Ejercicio			\$ -	\$ (59.505.767)		\$ (59.505.767)
Saldo a diciembre 31 de 2020	\$ 2.376.284.406	\$ 200.217.746	\$ (264.754.813)	\$ (59.505.767)	\$ 185.646.347	\$ 2.437.887.919

Las revelaciones adjuntas hacen parte integral de los estados financieros

Ana Carolina Calle Ch

ANA CAROLINA CALLE CHAIN
Representante Legal

Gloria B

GLORIA ORTEGA HALABY
Contador Público
TP 43636-T

Lina Marcela Uribe Florez

LINA MARCELA URIBE FLOREZ
Revisor fiscal
TP 295237-T



CORPORACION PARA LA FORMACION DE LA MUJER
NIT 890315655-6
ESTADO DE RESULTADOS Y OTRO RESULTADO INTEGRAL
DE ENERO 01 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019

INGRESOS		2020	2019
INGRESOS OPERACIONALES			
Ingresos			
Arrendamiento de bienes inmuebles		65.161.342	29.460.838
Servicios Sociales		306.320.143	665.941.271
Total ingresos		371.481.485	695.402.109
INGRESOS NO OPERACIONALES			
Otros Ingresos			
Financieros		351.471	127.906
Recuperaciones		7.587.642	26.133.917
Ejercicios anteriores		0	4.650.000
Diversos		771.453	360.685
Total Ingresos no operacionales		8.710.567	31.272.508
TOTAL INGRESOS	11	380.192.052	726.674.618
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACION			
Gastos de Personal		80.755.623	208.696.805
Honorarios	12	59.667.823	39.178.946
Impuestos	13	56.619.895	40.738.984
Arrendamientos	14	606.253	10.653.972
Contribuciones y Afiliaciones		413.239	105.678
Seguros		16.511.792	5.198.750
Servicios	15	48.674.058	40.422.882
Legales	16	3.669.515	13.767.744
Mantenimiento y Reparaciones	17	15.616.726	78.130.297
Adecuación e instalaciones	18	0	1.447.475
Gastos de Viaje		3.198.054	2.237.922
Diversos	19	83.474.477	142.494.313
Total Gastos de Administración		369.406.555	583.073.768
AMORTIZACION Y DEPRECIACION			
Amortización		370.000	322.501
Depreciación		59.024.818	66.964.561
Total Amortización y depreciación		59.394.818	67.287.062
GASTOS NO OPERACIONALES			
Financieros	20	5.158.610	7.063.661
Gastos Extraordinarios	21	200.486	97.077
Diversos	22	1.746.049	1.812.759
Total Gastos no operacionales		7.105.145	8.973.497
TOTAL GASTOS DEL PERIODO		435.906.518	659.334.327
EXCEDENTE O DEFICIT ANTES DE IMPUESTOS		-55.714.466	67.340.291
Impuesto Diferido Nif diferencias temporarias	23	3.791.300	-148.180
EXCEDENTE O (DEFICIT) NETO		-59.505.767	67.488.471

Ana Carolina Calle Ch

ANA CAROLINA CALLE CHAIN
Representante Legal

Gloria B

GLORIA ORTEGA HALABY
Contador Público
TP 43936-T

Lina Marcela Uribe Florez

LINA MARCELA URIBE FLOREZ
Revisor fiscal
TP 205237-T

CORPORACION PARA LA FORMACION DE LA MUJER
NIT 890.315.655-6

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

	<u>2.020</u>	<u>2.019</u>
<u>Actividades de Operación: provistos (usados)</u>		
Excedente del ejercicio	\$ -59.505.767	67.488.471
Más (menos) partidas que no afectaron el efectivo		
Depreciación acumulada	33.130.519	66.964.561
	33.130.519	66.964.561
Total generación interna de recursos	-26.375.247	134.453.032
<u>Aumento (disminución) en otras partidas del activo corriente:</u>		
Otros equivalentes a efectivo	-197.497	-1.492.179
Deudores	5.694.542	-5.977.979
Otros activos	4.048.000	0
Gastos pagados por anticipado	37.848.850	13.522.738
	<u>47.393.895</u>	<u>6.052.580</u>
<u>Aumento (disminución) en otras partidas del pasivo corriente:</u>		
Obligaciones financieras	37.490.068	0
Cuentas por pagar	-3.532.256	2.440.204
Impuestos, gravámenes y tasas	408.498	689.829
Obligaciones laborales	-4.762.535	3.498.371
Pasivos estimados y provisiones	40.123.187	0
Otros pasivos	0	-34.986
	<u>69.726.962</u>	<u>6.593.418</u>
Disminución en otras partidas del capital de trabajo	-22.333.067	-540.838
<u>Actividades de Inversión: provistos (usados)</u>		
Propiedades, planta y equipo	-30.569.336	942.710
Total recursos usados en actividades de inversión	-30.569.336	942.710
<u>Actividades de Financiación: provistos (usados)</u>		
Acreedores varios	-55.617.885	-47.677.160
Reservas obligatorias	-99.645.660	-19.070.000
Donaciones en dinero	317.420.000	0
Total recursos usados en actividades de financiación	162.156.455	-66.747.160
Aumento neto en el efectivo	188.683.611	67.303.999
Saldo de efectivo al inicio del periodo	138.591.388	71.287.388
Saldo de efectivo al final del periodo	327.274.998	138.591.388

Las revelaciones adjuntas hacen parte integral de los estados financieros

CORPORACION PARA LA FORMACION DE LA MUJER
NIT 890.315.655-6
ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACION FINANCIERA

	<u>2.020</u>	<u>2.019</u>
<u>Recursos financieros provistos por:</u>		
Deficit del ejercicio	\$ -59.505.767	67.488.471
Cargos (Créditos) que no afectan el capital de trabajo :		
Depreciación acumulada	33.130.519	66.964.561
Amortización acumulada	-37.848.850	-16.990.308
Disminución de capital	<u>-64.224.097</u>	<u>117.462.724</u>
Recursos financieros provistos por las Operaciones del año	<u>-64.224.097</u>	<u>117.462.724</u>
Aumento de capital		
Donaciones en especie	924.210.500	376.981.000
Donaciones en dinero	317.420.000	0
Reservas obligatorias	-99.645.660	-19.070.000
	<u>1.141.984.840</u>	<u>357.911.000</u>
Total recursos provistos	<u>1.077.760.743</u>	<u>475.373.724</u>
<u>Recursos financieros aplicados a:</u>		
Propiedades Planta y Equipo	893.641.164	377.923.710
Cargos Diferidos	-37.848.850	-16.990.308
Otros activos no financieros	4.048.000	-3.467.570
Total recursos aplicados	<u>859.840.314</u>	<u>357.465.832</u>
Aumento en el capital de trabajo	<u>217.920.429</u>	<u>117.907.892</u>
<u>Análisis de los cambios en el capital de Trabajo:</u>		
<u>Aumento (disminución) en el activo corriente:</u>		
Disponible	188.683.611	67.303.999
Otros equivalentes en efectivo	-197.497	-1.492.179
Deudores	5.694.542	-5.977.979
Gastos pagados por anticipado	37.848.850	16.990.308
	<u>232.029.506</u>	<u>76.824.150</u>
<u>Aumento (disminución) en el pasivo corriente:</u>		
Cuentas por pagar	59.150.141	45.236.956
Impuestos, gravámenes y tasas	-408.498	-689.829
Obligaciones Laborales	4.762.535	-3.498.371
Otros pasivos	-40.123.187	34.986
	<u>-14.109.077</u>	<u>41.083.742</u>
Aumento en el capital de trabajo	<u>217.920.429</u>	<u>117.907.892</u>

Las revelaciones adjuntas hacen parte integral de los estados financieros



CERTIFICACION DE LOS ESTADOS FINANCIEROS A 31 DE DICIEMBRE DE 2020

Nosotros, el Representante Legal y Contador de la **Corporación Para La Formación de la Mujer**, certificamos que hemos preparado un conjunto completo de Estados Financieros que incluye un Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados y otro resultado integral, Estado de Cambios en el Patrimonio y Estado de Flujos de efectivo a diciembre 31 de 2020, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera aplicables a la Pymes, incluyendo sus correspondientes revelaciones que forman un todo indivisible con estos.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación reflejan razonablemente la Situación Financiera de la **Corporación Para La Formación de la Mujer** al 31 de diciembre de 2020; así como los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los correspondientes a sus Flujos de Efectivo. Además:

1. Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.
2. No hemos tenido conocimientos de irregularidades que involucren a Miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros enunciados.
3. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio de 2020, valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.
4. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.
5. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros y sus respectivas revelaciones, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos, así como también las garantías que hemos dado a terceros.
6. No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los Estados Financieros o en las revelaciones subsecuentes.
7. La empresa ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99
8. En cumplimiento del artículo 1° de la Ley 603/2000 declaramos que el Software contable utilizado tiene la licencia correspondiente.

Dado en Santiago de Cali a los 13 (trece) días del mes de febrero del año 2020.

Cordialmente,

ANA CAROLINA CALLE CHAIN
Representante Legal
CC No. 52.249.566

GLORIA AMPARO ORTEGA HALABY
Contador Público
TP-43036-T

Gestiones administrativas

HACIENDA LA ESPERANZA La gestión y promoción de programas de formación que se llevaban en la Hacienda La Esperanza durante 2019, como parte de la labor de la CFM, fue trasladada a partir del 1ro de enero de 2020 a la Asociación Promotora de eventos y Actividades Culturales Althea "PROMOTORA ALTHEA" con Nit 830.038.274-7, entidad sin ánimo de lucro que desarrolla su actividad meritoria y su objeto social dentro del marco legal "Promoción de Actividades Culturales", las cuales se llevan a cabo en los Centros de eventos culturales TORREBLANCA, GUAYCORAL, BONGA Y HACIENDA LA ESPERANZA a través de actividades como retiros espirituales, actividades de actualización cultural y humana, convivencias, jornadas de reflexión, campamentos para estudiantes, seminarios para la familia, talleres y otras actividades que tenga como finalidad el acompañamiento humano y espiritual de toda clase de personas.

Corporación Colaborarte ESAL En el mes de junio de 2020 por medio de un contrato de mandato celebrado entre la CFM y la Corporación Colaborarte ESAL, en donde se establece "PRIMERO OBJETO DEL CONTRATO: EL MANDANTE faculta al MANDATARIO para ejecutar los dineros que serán transferidos por el MANDANTE en el periodo entre el primero (1) de julio y el 15 de diciembre del año 2020, bajo el siguiente objeto:

1. Asistir a una población de (21) familias Cali, Pereira y Manizales, con vulnerabilidad socio-económica, en su mayoría del sector rural, para cubrir la asistencia de cinco necesidades básicas: alimentación, medicina, educación, transporte rural y reformas de vivienda.
2. Contribuir en el cumplimiento de los 3 primeros ODS en Cali, Pereira y Manizales de cara a la realidad colombiana." se acordó el apoyo a los proyectos sociales que se gestionan a través del trabajo asociado de la Red Impacto Mujer.

LOTE FUNERARIO PEREIRA: De la Asociación Isaral para la Mujer y la Familia, se recibió como donación la tenencia por (50 años), de un lote funerario en la Ofrenda, Parque Cementerio de Pereira, parque 03, Jardín Melenas por valor de \$4,548,000

LOTE FUNERARIO MANIZALES: Con el documento de PREVER, Jardines de la Esperanza SA, Constancia No. 0548 emitida el día 21 de julio del año 2020 se contabilizó la donación de un lote Funerario ubicado en el Centro Memorial Panamericana; Lote 3 L0294 3 con número de matrícula 100-178688 en la ciudad de Manizales por valor de \$2,362,500

ESCRITURA PUBLICA INMUEBLE ISARAL: Mediante Escritura Pública No.4707 del 19 de diciembre de 2020 de la Notaría Cuarta de Pereira, e inscrita en la Oficina de registro e Instrumentos Públicos de la misma ciudad, en diciembre 24 del 2020 con Matrícula Inmobiliaria No. 290-721, se recibió como donación de la Asociación Isaral para la Mujer y la Familia una casa ubicada en la Calle 12 No. 23 232 barrio los Álamos en la ciudad de Pereira por valor de \$885,300.000. Se contabilizó el 30% en la cuenta de terrenos (\$354,120,000) y el 70% en la cuenta de Construcciones y Edificaciones (\$531,180,000).

PROMOTORA ALTHEA: Mediante un contrato de donación en especie se entregó a Promotora Althea activos como maquinaria y equipo que estaban ubicados en la Hacienda el valor de la donación de los activos menos la depreciación acumulada fue de \$1,682,892

ACAL: Se recibió como donación de la Asociación Cultural Caldense, un automóvil de marca Renault Logan, modelo 2013 de Placas DKT 491 por valor de \$17,000,000.

ISARAL: Se recibió como donación de la Asociación Isaral para la Mujer y la Familia, un vehículo automotor marca Kia, clase camioneta, wagon, modelo 2009 de Placas PLF 584 por valor de \$15,000,000.

POLIZAS: La CFM aseguró la totalidad de sus activos con coberturas de riesgos para Construcciones y Edificaciones y para los vehículos, mediante pólizas de seguros con las Compañías Seguros Comerciales Bolívar y Liberty Seguros SA.

CONTABILIDAD: La contabilidad de la CFM, que venía en proceso de sistematización operativa para el manejo sincrónico desde diferentes ciudades, al contar con la administración en Cali, Contadora en Armenia y Revisor Fiscal en Pereira, se formalizó de manera virtual almacenando toda la información contable en la nube con copia de documentos que se reciben físicamente, y que son almacenados en libros complementarios en la oficina física. Por tanto la consulta de los Libros Contables puede darse en cualquier momento por parte de los órganos de gobierno.

En el mes de septiembre se implementó la facturación electrónica y se actualizó el Rut de la Corporación.

Se cumplió con el pago de impuestos nacionales y municipales.

PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO FORMAL: Los impactos económicos generados por la pandemia afectaron directamente la liquidez de las empresas, por tanto, el gobierno otorgó subvenciones a las empresas para cubrir hasta el 40% de su nómina según el Decreto 639 de 2020 de la Presidencia de la República; por el mismo se crea el programa al empleo formal PAEF. Para la Corporación para la Formación de la Mujer no aplicó este beneficio debido a que la nómina se redujo antes de la pandemia. De conformidad con el Decreto Legislativo, el número de empleados será el menor valor entre: El número de empleados que se haya reportado en la planilla PILA período febrero 2020 (pagada en marzo 2020) y El número de empleados que el empleador certifique les va a garantizar el empleo con la ayuda del aporte estatal. La Corporación para la Formación de la Mujer no aplicó este beneficio debido a que la nómina se redujo antes de la pandemia.

El Gobierno mediante el Decreto 538 de 2020 por el cual disminuye temporalmente el porcentaje para el pago de aportes al sistema general de pensiones al 3% para los periodos de abril y mayo 2020, que posteriormente fue declarado Inconstitucional por la Corte Suprema de Justicia.

ARRENDAMIENTOS: En el mes de septiembre del año 2020 se vencía el contrato de arrendamiento de Maple Respiratory IPS SAS, contrato que se renovó por seis meses, es decir del mes de septiembre 2020 a febrero 2021 sin incremento para apoyar la situación de coyuntura económica que se vive dada la emergencia sanitaria desde marzo de 2020.

SGSST: En agosto se contrató el acompañamiento y supervisión del SGSST de la CFM con People and Purpose SAS Nit. 901374686, empresa que busca atender no solo los requerimientos de las entidades gestoras como la CFM, sino que a la vez atiende a Piedralar SAS Nit. 901.349.604-6 y a Corporación Colaborarte Nit. 900.555.597-1, empresas que tienen personal residente en los centros culturales de la CFM. Con esto se logró una reducción de costos y la sincronización de información y atención al sistema entre las partes.

REVISOR FISCAL: En la Asamblea Ordinaria de 2020 se realizó el nombramiento de nuevo de Revisor fiscal y Revisor Fiscal suplente, siendo los confirmados para el cargo de Revisor Fiscal la Sra. Lina Marcela Uribe con cédula de ciudadanía no. 1.088.250.594 y matrícula profesional no. 205237-T y para el cargo de revisor fiscal suplente la Sra. Claudia Rodas con cédula de ciudadanía no. 24.394.597 y Matricula Profesional no. 69068-T

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA: En julio 2020 se realizó una Asamblea Extraordinaria para aprobación del presupuesto del año 2020 y se realizó el nombramiento de 5 miembros de Asamblea que aceptaron el cargo.



VOLUNTARIAS Actividad Cultural
PINCELADAS - Arte con Proyección



VOLUNTARIAS Conferencia febrero 2020

Hechos acaecidos después del período

UBICACION: En enero de 2021, atendiendo la necesidad de cuidar de la salud de las residentes de los Centros Culturales, se evidenció que no era viable mantener la oficina física de la CFM en el Centro Cultural Cerronaya, por lo que dispuesto por el Consejo Directivo, se procedió a alquilar una oficina en el Centro Comercial y Profesional el Campanario en Cali, estableciendo como nueva dirección de la Corporación para la formación de la mujer la Calle 6 no 2N-36 of 424A.

NUEVOS ACTIVOS: En febrero de 2021 se inició la compra de 2 vehículos para los sacerdotes que apoyan las labores de formación de los Centros Culturales. Un vehículo para atender Risaralda y Caldas que se recibió a finales de febrero y el segundo vehículo que se recibirá a mediados de marzo de 2021.

DONACION FOMENTO DE FUNDACIONES: En diciembre 24 de 2020 se recibió por parte de Fomento de Fundaciones - España la suma de \$26,400,938 en calidad de donación, y la suma de \$15,837,906 en calidad de préstamo para ser pagados a 4 años sin intereses. Estos dineros ingresaron en bancos en febrero 2021.

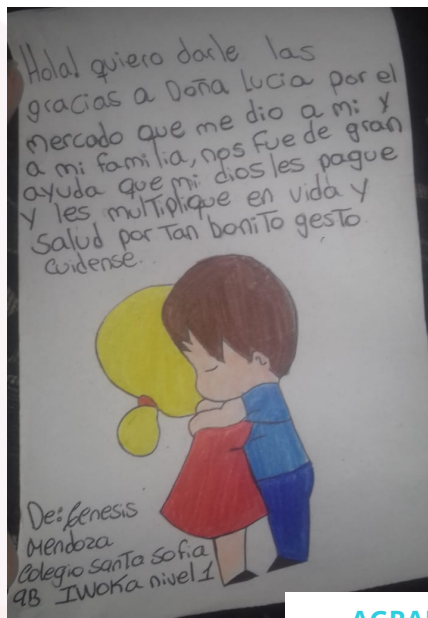
NOMINA: En febrero se realizó la contratación de una asistente administrativa para la CFM.

Se procederá a la implementación de la Nomina Electrónica dispuesta por la Dian, y se hará uso de la plataforma de la Direccion de Impuestos y Aduanas nacionales para ello.

ARRENDAMIENTOS: En febrero se arrendó el segundo de tres locales que la CFM tiene en un inmueble en Manizales.

CUENTAS BANCARIAS: En febrero de 2021, se evidenció el poco movimiento de ingresos de algunas cuentas que tenía la CFM que sí generaban gastos financieros. Algunas de estas cuentas son anteriores a 2018, otras en el caso de las abiertas en Manizales y Pereira, se abrieron en 2019 para facilitar la integración de las entidades que en esas ciudades iban a ser liquidadas (Asociación Cultural Caldense - Manizales y Asociación para la Mujer y la Familia - Pereira) y fusionadas con la CFM. Por disposición del Consejo Directivo se procedió a la cancelación de la cuenta corriente no. 065010758-8 que se usaba para el ingreso y egreso de dineros de las labores del Club Catalpa, la cuenta de ahorros 5900039371 abierta para la ciudad de Manizales, la cuenta de ahorros 11500024706 abierta para la ciudad de Pereira, y una Fiducia con un saldo menor que usaba en el pasado la Hacienda la Esperanza.

La gestión en marcha



AGRADECIMIENTO Beneficiarios de mercados en Pereira

Para que un programa de desarrollo social se cumpla satisfactoriamente, es necesario establecer asociaciones inclusivas (a nivel mundial, regional, nacional y local) sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos que se centren primero en las personas, luego en el país y en el mundo. La concientización por parte de empresas y personas, de la necesidad de trabajar colaborativamente para apoyar a quienes padecen necesidades particulares dependiendo de las disrupciones y cambios históricos, se hizo evidente con la Emergencia sanitaria producida por la Pandemia Covid 19.

Las entidades si ánimo de lucro requieren asistencia privada y pública para el desarrollo con el fin de fomentar su crecimiento y sostenibilidad. Aun así, los niveles de ayuda están disminuyendo y los donantes no siempre han respetado su compromiso de aumentar el apoyo para los proyectos. La emergencia sanitaria afectó a muchos donantes a quienes se les dificultó sostener el apoyo antes brindado, impulsando las gestiones para la consecución de nuevos donantes. El reto consiste en continuar en aumento de benefactores y fidelizar a los donantes que se unieron a las campañas de apoyo promovidas en 2020.

Debido a la pandemia de la COVID-19, se espera que la economía nacional y mundial se contraiga fuertemente, en un 3 %, en 2020, lo que constituiría una gran recesión. Ahora más que nunca es necesaria una sólida y escalonada cooperación local, regional, nacional e internacional con el fin de garantizar que la CFM pueda sostener la operación y el cumplimiento de la actividad meritoria en función del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Gobierno Corporativo

Organos de gobierno

Los órganos de gobierno de la CFM están conformados por La Asamblea General, el Consejo Directivo, la Dirección Ejecutiva y la Revisoría Fiscal; a continuación, daremos a conocer las principales funciones que cumple cada uno de estos órganos:

Asamblea General

- Reformar los estatutos de la CFM, cuando los estime conveniente;
- Adoptar los acuerdos que crea oportunos para el cumplimiento de los fines de la CFM y la defensa de sus intereses;
- Nombrar y remover libremente, en cualquier tiempo, a los miembros del Consejo Directivo, tanto principales como suplentes;
- Aprobar o improbar las cuentas de balances que le presente el Consejo Directivo y el Director Ejecutivo
- Elegir al Revisor Fiscal de la CFM, a su suplente, y, cuando sea del caso, fijarle remuneración.

En el año 2020 se llevó a cabo la Asamblea conforme a la ley y los resultados reposan en el libro de actas correspondiente. Se sostuvo una Asamblea Extraordinaria en julio 2020 para aprobar el presupuesto del 2020.

Consejo Directivo

La dirección de la CFM, tanto en sus operaciones financieras como en la actividad que lleve a cabo para el cumplimiento de su objeto, estará a cargo del Consejo Directivo, que estará integrada por cinco miembros principales, todos con sus respectivos suplentes de número que durarán por dos años en el ejercicio de sus cargos, pudiendo ser reelegidos indefinidamente o removidos antes de finalizar su periodo. Los miembros principales elegirán de entre ellos a su presidente.

El Consejo Directivo se reunirá ordinariamente una vez al mes, y extraordinariamente, cuando sea convocado por el Director Ejecutivo, el Presidente, el Revisor Fiscal o dos (2) de sus miembros principales con un tiempo de antelación no inferior a cinco (5) días hábiles. Será quórum suficiente para sesionar o para decidir la presencia y el voto favorable de tres de sus miembros.

Durante el año 2020 el Consejo Directivo se reunió en los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, y noviembre y sus resultados reposan en el libro de actas correspondiente.

Dirección Ejecutiva

La administración inmediata de la Corporación, su representación legal y la gestión de sus asuntos son de competencia del Director Ejecutivo, quien es elegido por el Consejo Directivo.

El manejo de todas las cuentas, inversiones y dineros de la CFM deberá hacerse de tal manera que intervengan necesariamente y de manera conjunta, no menos de dos (2) firmas autorizadas. Para estos efectos, la Junta Directiva determinará los nombres de las personas cuyas firmas se autoricen y solo estas podrán intervenir en el manejo y disposición de las cuentas, inversiones y dineros de la entidad.

De lo anterior, se exceptúa únicamente la administración de "cajas menores", hasta por el límite autorizado por el Consejo Directivo. Estas cajas deberán ser objeto de arqueo por lo menos una vez al mes.

Revisoría Fiscal

La Corporación tiene un Revisor Fiscal y su suplente que elegirá la Asamblea para un período de dos años. Su remuneración será la que le señale la Junta Directiva. Tanto el Revisor Fiscal como su suplente deben ser contadores públicos.

Talento humano

El talento humano que durante 2020, hizo parte de la Corporación para la formación de la mujer.



Ana Carolina Calle
Directora Ejecutiva



Carolina Pinzón
Auxiliar contable



Gloria Ortega Halaby
Contadora



Lina Marcela Uribe
Revisor Fiscal



Mariana Angel
Apoyo en comunicaciones

Aspectos legales

En el año 2020 la “CORPORACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE LA MUJER” no tuvo problemas jurídicos ni fue objeto de sanciones ni amonestaciones de parte de entidades de vigilancia, ni recibió sanciones de ningún orden contra sus empleados.

De otro lado, en cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual, la entidad ha dado estricto seguimiento a las políticas y controles necesarios para garantizar su cumplimiento, en especial en lo que hace relación a la adquisición y su uso legal del software y el respeto a los derechos de autor, así como a la fecha las obligaciones laborales, pago de seguridad social y pagos en materia impositiva, se encuentran al día.

Se dio cumplimiento a lo establecido en el decreto 2150 de 2017 y por ende la CFM continuó como ESAL del régimen tributario especial.

La Corporación para la formación de la mujer dio cumplimiento a lo dispuesto en el estatuto tributario, art. 125 y anexos, en relación a los ingresos percibidos por donación, de igual manera veló por que los recursos obtenidos a través de donaciones no tuvieran procedencia para ser catalogados como lavado de activos ni tuvieran origen en el financiamiento del terrorismo.

La CFM dio cumplimiento a las disposiciones legales vigentes a través de la ley 1562 y su decreto 052 de 2017 que hace referencia al programa de Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo, comenzando el proceso de documentación del mismo.

Así mismo; la entidad no ha tenido información cierta y definitiva de los hechos importantes ocurridos luego del cierre contable y a la fecha que puedan comprometer su evolución y su patrimonio social.

Damos gracias a los voluntarios, benefactores y especialmente a nuestros colaboradores y proveedores, por su confianza puesto que con ello hacen que nuestra misión de “Formar mujeres y mejorar el mundo” se construya día a día.



GRACIAS

www.cfmujer.org